

株式会社エー・ワイ・ティ 本社

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律 【第23条第5項】」に基づくマージン率の公開

1 対象期間 2022年7月1日～2023年6月30日

2 派遣労働者の数 4人(1日平均)

3 派遣先事業所数 4社(対象期間内実数)

4 マージン率

- | | | |
|----------------------------------|-----------|---------|
| ・労働者派遣に関する料金の平均額(1日8時間当たり、消費税含む) | ① | 26,684円 |
| ・派遣労働者の賃金の平均額(1日8時間当たり) | ② | 18,629円 |
| ・マージン率(小数点以下第1位未満を四捨五入) | (①-②) ÷ ① | 30.2% |

※マージン率は、派遣料金から派遣労働者の賃金を除いた金額が派遣料金に占める割合を示すものですが、派遣会社の事業運営に必要な経費は派遣労働者の賃金だけではありません。派遣労働者の賃金以外に必要な経費には、以下のようなものがあります。

派遣労働者の社会保険料

派遣労働者の社会保険は、保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担しています。

派遣労働者の有給休暇費用

派遣労働者が有休を取得した際の賃金は派遣会社が負担しています。

教育費・福利厚生費

派遣労働者のキャリアアップ支援のための教育費、福利厚生費などの費用が発生します。

その他経費

その他にも社員の人件費、運営費に必要なシステムの維持費、オフィスの家賃など、事業運営のための必要な経費があります。

5 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別

- ・労使協定を締結している
- ・対象となる労働者の範囲 : 全ての派遣労働者(2024年4月1日以降の在籍者)
- ・労使協定の有効期間 : 2024年4月1日～2026年3月31日

6 教育に関する事項

- ・入社時研修(派遣制度・安全/衛生/健康・ビジネスマナー・その他)
- ・派遣社員OJT研修(個人情報保護・情報漏えい防止・その他)
- ・スキルアップ研修(希望者)

7 その他参考事項

各種制度あり

- ・年次有給休暇 ・産前産後休暇
- ・社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険) ・労働者災害補償保険
- ・定期健康診断

株式会社エー・ワイ・ティ 関東支店

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律 【第 23 条第 5 項】」に基づくマージン率の公開

1 対象期間 2022 年 7 月 1 日～2023 年 6 月 30 日

2 派遣労働者の数 0 人 (1 日平均)

3 派遣先事業所数 0 社 (対象期間内実数)

4 マージン率

- ・労働者派遣に関する料金の平均額（1 日 8 時間当たり、消費税含む） ① 0 円
- ・派遣労働者の賃金の平均額（1 日 8 時間当たり） ② 0 円
- ・マージン率（小数点以下第 1 位未満を四捨五入） $(①-②) \div ①$ 0%

※マージン率は、派遣料金から派遣労働者の賃金を除いた金額が派遣料金に占める割合を示すものですが、派遣会社の事業運営に必要な経費は派遣労働者の賃金だけではありません。派遣労働者の賃金以外に必要な経費には、以下のようなものがあります。

派遣労働者の社会保険料

派遣労働者の社会保険は、保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担しています。

派遣労働者の有給休暇費用

派遣労働者が有休を取得した際の賃金は派遣会社が負担しています。

教育費・福利厚生費

派遣労働者のキャリアアップ支援のための教育費、福利厚生費などの費用が発生します。

その他経費

その他にも社員の人件費、運営費に必要なシステムの維持費、オフィスの家賃など、事業運営のための必要な経費があります。

5 労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定を締結しているか否かの別

- ・労使協定を締結している
- ・対象となる労働者の範囲 : 全ての派遣労働者 (2024 年 4 月 19 日以降の在籍者)
- ・労使協定の有効期間 : 2024 年 4 月 19 日～2026 年 3 月 31 日

6 教育に関する事項

- ・入社時研修 (派遣制度・安全/衛生/健康・ビジネスマナー・その他)
- ・派遣社員 OJT 研修 (個人情報保護・情報漏えい防止・その他)
- ・スキルアップ研修 (希望者)

7 その他参考事項

各種制度あり

- ・年次有給休暇 ・産前産後休暇
- ・社会保険 (健康保険、厚生年金、雇用保険) ・労働者災害補償保険
- ・定期健康診断